



**РЕСПУБЛИКА КРЫМ
БАХЧИСАРАЙСКИЙ РАЙОН
ГОЛУБИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ**

**РЕШЕНИЕ
ВНЕОЧЕРЕДНАЯ
26-я сессия 1-го созыва**

26.08.2016 года

с. Голубинка

№ 365

Об утверждении положения "Об условиях и порядке предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков выборным должностным лицам местного самоуправления в муниципальном образовании Голубинское сельское поселение Бахчисарайского района республики Крым"

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Крым № 54 РЗ «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Закона Республики Крым от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым» на основании Устава муниципального образования Голубинское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым

ГОЛУБИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение "Об условиях и порядке предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков выборным должностным лицам местного самоуправления в муниципальном образовании Голубинское сельское поселение

2. Настоящее решение вступает в силу после его опубликования на официальном сайте администрации Голубинского сельского поселения <http://golubinskiy-ss.ru/>.

Председатель Голубинского сельского совета –
Глава администрации Голубинского сельского поселения

А.В.Коржов

**Положение
об условиях и порядке предоставления ежегодных оплачиваемых
отпусков выборным должностным лицам местного самоуправления
в муниципальном образовании Голубинское сельское поселение
Бахчисарайского района Республики Крым**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение "Об условиях и порядке предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков выборным должностным лицам местного самоуправления в муниципальном образовании Голубинское сельское поселение Бахчисарайского района(далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Крым № 54 РЗ «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Закона Республики Крым от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым» на основании Устава муниципального образования Голубинское сельское поселение Бахчисарайского района РК, в целях приведения нормативно-правового регулирования данного вопроса в муниципальном образовании в соответствии с действующим законодательством.

1.2. Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков, определяет продолжительность и порядок предоставления отпусков выборному должностному лицу местного самоуправления Голубинское сельское поселение (далее - глава поселения), замещающему муниципальную должность на постоянной основе (далее - лица, замещающие выборные муниципальные должности).

**2. Отпуска лиц, замещающих выборные муниципальные должности в
муниципальном образовании Голубинское сельское поселение**

2.1. Главе поселения представляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

2.2. За работу в особых условиях труда и с ненормированным рабочим днем главе поселения предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью пять календарных дней.

3. Порядок и условия предоставления отпуска лицам, замещающим выборные муниципальные должности.

3.1. Главе поселения оплачиваемый отпуск представляется ежегодно в соответствии с графиками отпусков на текущий год.

Решение о предоставлении главе поселения ежегодного отпуска или его части принимается на основании Распоряжения Главы по письменному заявлению.

3.2. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у лица, замещающего выборную муниципальную должность, по истечении шести месяцев его непрерывной работы на выборной должности. По согласованию сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен им и до истечения шести месяцев.

3.3. Отпуск за второй и последующий годы службы предоставляется лицам, замещающих выборную муниципальную должность, в любое время рабочего года в соответствии с очередностью представления ежегодных оплачиваемых отпусков.

3.4. Общая продолжительность ежегодного основного и дополнительных оплачиваемых отпусков исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящие на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

3.5. По соглашению сторон по письменному заявлению лиц, замещающих выборную муниципальную должность, ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части не должна быть менее 14 календарных дней.

3.6. Часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по заявлению лица, замещающего выборную муниципальную должность, может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией может быть заменена часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

3.7. Полное или частичное соединение ежегодных оплачиваемых отпусков допускается не более чем за 2 года.

3.8. В исключительных случаях с согласия лица, замещающего муниципальную выборную должность допускается перенесение отпуска на следующий рабочий год, если предоставление отпуска в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на ходе работы соответствующего органа местного самоуправления поселения. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания рабочего года, за который он предоставляется.

3.9. Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

3.10. По соглашению сторон, в случае возникновения или угрозы возникновения непредвиденной чрезвычайной ситуации в Голубинском поселении, требующей

присутствия первых лиц (стихийное бедствие, крупная коммунальная или иная авария и др.), глава поселения может быть отозван из отпуска.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору лица, замещающего выборную муниципальную должность, в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

3.11. При отставке лица, замещающего выборную муниципальную должность, по окончании срока полномочий выплачивается компенсация за все неиспользованные отпуска.

4. Финансовое обеспечение отпусков

4.1. Ежегодный оплачиваемый отпуск и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск лицам, замещающим выборные муниципальные должности, представляются за счет средств оплаты труда, предусмотренных на содержание соответствующего органа местного самоуправления Голубинского поселения, и оплачиваются исходя из денежного вознаграждения, установленного лицам, замещающим выборные муниципальные должности, решением Совета народных депутатов на текущий финансовый год.